



АССОЦИАЦИЯ
«Технологическая платформа
«Технологии пищевой и перерабатывающей
промышленности АПК – продукты здорового питания»

пр. Революции 19, 394036, г. Воронеж, Россия
тел/факс 8-(473) 255-55-57; платформа-апк.рф

19, Revolution Avenue, 394036, Voronezh, Russia
E-mail: platform-apk@mail.ru; exp.platforma-apk@mail.ru

УТВЕРЖДЕНО

решением Правления Ассоциации «Технологическая платформа «Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК – продукты здорового питания» протокол № 2/15 от "18" февраля 2015 г.

Председатель Правления Ассоциации

Е.Д. Чертов

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности экспертов Экспертного совета

Ассоциации

«Технологическая платформа

«Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК

– продукты здорового питания»



Воронеж 2015



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о рейтинговой оценке деятельности экспертов Экспертного совета Ассоциации «Технологическая платформа «Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК – продукты здорового питания» (далее – Экспертный совет), является внутренним документом, отражающим критерии оценки деятельности каждого эксперта Экспертного совета в отдельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Ассоциации «Технологическая платформа «Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК – продукты здорового питания» (далее – Ассоциация).

1.3. Принятие Положения, решения о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение, решение о признании его утратившим силу утверждается Правлением Ассоциации.

2. Цели и задачи рейтинговой системы оценки деятельности экспертов Экспертного совета

2.1. Целью введения рейтинговой системы оценки деятельности экспертов Экспертного совета является:

- создание условий для объективного контроля деятельности экспертов Экспертного совета;
- развитие мотивации экспертов Экспертного совета к экспертной деятельности и ответственности за ее результаты.

2.2. Задачами введения рейтинговой системы оценки деятельности экспертов Экспертного совета являются:

- формирование единых требований к качеству выполнения экспертной деятельности, установление единых подходов к определению норм оценивания
- получение своевременной информации о ритме работы каждого эксперта Экспертного совета и коллектива Экспертного совета в целом;
- создание условий для изучения и обобщения опыта работы экспертов Экспертного совета;
- создание системы индивидуализации материального поощрения экспертов Экспертного совета.

3. Организация проведения рейтинговой оценки деятельности экспертов Экспертного совета

3.1. Рейтинговая оценка результатов деятельности экспертов Экспертного совета осуществляется по итогам каждого истекшего календарного года с определением итоговой рейтинговой оценки



индивидуально каждого эксперта Экспертного совета в соответствии с рейтинговыми листами (Приложение 1).

3.2. Подведение итогов по рейтинговой оценке результатов деятельности экспертов Экспертного совета проводит комиссия в составе: Председатель Экспертного совета, руководители рабочей группы Экспертного совета, Секретарь Экспертного совета, секретарь рабочей группы Экспертного совета.

3.2.1. Руководитель рабочей группы Экспертного совета совместно с секретарем рабочей группы Экспертного совета в течение одного месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляют Секретарю Экспертного совета информацию о результатах деятельности экспертов соответствующей рабочей группы в соответствии с рейтинговыми листами.

3.2.2. Итоговый рейтинговый балл каждого эксперта Экспертного совета определяется как суммарное значение баллов критериальных показателей рейтинговых листов.

3.2.3. Секретарь Экспертного совета обобщает итоги деятельности экспертов Экспертного совета и передает их Председателю Экспертного совета.

3.2.4. Председатель Экспертного совета на заседании комиссии (п. 3.2 настоящего Положения) подводит итоги работы Экспертного совета за истекший год и оглашает результаты рейтинговой оценки деятельности экспертов Экспертного совета.

3.2.5. Полученные в ходе проведения рейтинговой оценки деятельности экспертов Экспертного совета итоговые рейтинговые результаты оглашаются на Правлении Ассоциации и могут послужить основанием для материального поощрения экспертов Экспертного совета.

3.2.6. Председатель Экспертного совета ходатайствует перед Правлением Ассоциации о материальном поощрении экспертов Экспертного совета и лиц активно участвующих в работе Экспертного совета.



Приложение 1

Рейтинговый лист оценки деятельности эксперта Экспертного совета
рабочей группы _____
(ФИО) _____

| № | Критерии | Максимальное количество баллов | Оценка |
|--------|--|--------------------------------|--------|
| 1 | Количество проведенных экспертиз | 10 | |
| 2 | Соответствие объемов запрашиваемых и предоставленных экспертом материалов | 10 | |
| 3 | Соответствие сроков проведения экспертизы Положению о процедуре проведения экспертизы проекта Экспертным советом | 10 | |
| 4 | Характеристика полноты и точности ответов эксперта на запросы | 10 | |
| 5 | Участие эксперта в работе интерактивной экспертной площадки | 10 | |
| 6 | Оценка деятельности эксперта руководителем рабочей группы | 10 | |
| Итого: | | | |

Руководитель рабочей группы

Секретарь рабочей группы